

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К Областному Отраслевому соглашению между Тульской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области на 2018-2020 годы (подписано 20 декабря 2017 года, зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Тульской области 24 января 2018 года, регистрационный № 17-04-09/826)

Тульская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с одной стороны, и Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области, с другой стороны, в связи с истечением 10 декабря 2020 года срока действия Областного Отраслевого соглашения между Тульской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области на 2018-2020 годы (далее – Отраслевое соглашение) и руководствуясь положениями части второй статьи 48 и статьи 49 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласились:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на три года.
2. Пункт 1.5 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«1.5. Соглашение вступает в силу с 10 декабря 2020 года и действует по 10 декабря 2023 года в связи с его продлением.».

3. Пункт 3.10 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«3.10. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 Трудового Кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы.».

4. Дополнить раздел IX Отраслевого соглашения пунктом 9.7 следующего содержания:

«9.7. В соответствии со статьей 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации гражданские служащие (работники) при прохождении

диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от службы (работы) на один служебный (рабочий) день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие (работники), достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один служебный (рабочий) день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие (работники), не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и гражданские служащие (работники), являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два служебных (рабочих) дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданский служащий (работник) освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Гражданские служащие (работники) обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.».

Председатель Тульской  
областной организации  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

  
Э.В. Калайтан  
«06» 10 20 20 г.



Начальник Управления  
Министерства внутренних  
дел Российской Федерации  
по Тульской области

  
С.А. Галкин  
«06» 10 20 20 г.

